[**Штраф за отсутствие индексации зарплаты**](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/826-shtraf-za-otsutstvie-indeksatsii-zarplaty)

Обязательства работодателя повышать зарплату сотрудникам в соответствие с ростом потребительских цен утверждены в положениях Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ).

Так, в соответствии со статьей 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы местного самоуправления, государственные муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели — в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, трудовое законодательство Российской Федерации не предусматривает единого для всех работников способа индексации заработной платы. Правила индексации заработной платы определяются в зависимости от источника финансирования организаций либо законами и подзаконными нормативными актами (для государственных органов), либо коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом (для других организаций).

Индивидуальные предприниматели и коммерческие организации производят индексацию в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными актами.

Работодателю, который не индексирует зарплату в сроки и в размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, грозит ответственность, предусмотренная частью 1 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а именно:

- предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей для должностных лиц;
- штраф от 1 000 до 5 000 рублей - для индивидуальных предпринимателей;
- штраф от 30 000 до 50 000 рублей - для организаций.