**[ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН, В ТОМ ЧИСЛЕ ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ, НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА В УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/718-gosudarstvennye-garantii-trudovykh-prav-grazhdan-v-tom-chisle-imeyushchikh-detej-na-predostavlenie-otpuska-v-udobnoe-dlya-nikh-vremya)**

Трудовым законодательством Российской Федерации и иными федеральными законами предусматривается предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска по желанию в удобное время следующим категориям работников:

Работникам в возрасте до восемнадцати лет продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 Трудового кодекса Российской Федерации).

Мужьям в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации).

Беременным женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260  Трудового кодекса Российской Федерации).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Родителю (опекуну, попечителю) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

Одному из супругов военнослужащего одновременно с отпуском военнослужащего (ст. 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих»).

Военнослужащим, имеющим ребенка-инвалида  до 16  лет; одиноким военнослужащим, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет; имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет; ветеранам боевых действий, указанным в Федеральном законе «О ветеранах»; имеющим такое право в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и лицам, приравненным к данной категории граждан; награжденным знаком «Почетный донор России» (Указ Президента Российской Федерации от 16.09.1999 №1237).

Работникам, отозванным из ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации).

Почетным донорам России (ст. 23 Федерального закона «О донорстве крови и ее компонентов»).

Кроме того, право на предоставление отпуска в удобное для работника время имеют отдельные лица, участвовавшие в военных действиях или пострадавшие от них, перечисленные в ст. 14-19 Федерального закона «О ветеранах», Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы, Герои Советского Союза, Герои России, полные кавалеры ордена Славы.