**[Ответственность работодателя за непредоставление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/942-otvetstvennost-rabotodatelya-za-nepredostavlenie-organam-sluzhby-zanyatosti-informatsii-o-nalichii-svobodnykh-rabochikh-mest-i-vakantnykh-dolzhnostej)**

Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 предусмотрен порядок содействия работодателей в обеспечении занятости населения.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в системе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

За непредставление или несвоевременное представление в государственный орган, осуществляющему государственный контроль, муниципальный контроль, сведений (информации) представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности предусмотрена ответственность по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Совершение указанного административного правонарушения влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей; на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3 до 5 тысяч рублей.