# [Федеральная служба по труду и занятости разъясняет нововведения законодательства в части оплаты труда](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/366-federalnaya-sluzhba-po-trudu-i-zanyatosti-raz-yasnyaet-novovvedeniya-zakonodatelstva-v-chasti-oplaty-truda)

Федеральной службой по труду и занятости (далее - Роструд) разъяснено применение статьи 2 ФЗ от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся оплаты труда».
     С учетом новой редакции статьи 136 ТК РФ заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего месяца, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца.
     Роструд разъясняет, что данный Закон не меняет порядка выплаты заработной платы. Требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатью календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже, чем каждые полмесяца.
     Относительно выплат стимулирующего характера (доплаты, надбавки, премии и т.д.) отмечено следующее.
     Такие выплаты являются составляющей заработной платы, начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей и выплачиваются, в частности, за месяц, квартал, год и другие периоды. Сроки их выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.
     Если выплата премии работникам, например, за месяц, осуществляется в месяце, следующем за отчетным, или указан конкретный срок ее выплаты, а по итогам работы за год - в марте следующего года или также указана конкретная дата ее выплаты, то, по мнению Роструда, изложенному в письме от 15 сентября 2016 г. N 14-1/10/В-6568, это не является нарушением новых требований трудового законодательства.