**[В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 84.1 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ОФОРМЛЯЕТСЯ ПРИКАЗОМ (РАСПОРЯЖЕНИЕМ) РАБОТОДАТЕЛЯ](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/687-v-sootvetstvii-so-statej-84-1-trudovogo-kodeksa-rf-prekrashchenie-trudovogo-dogovora-oformlyaetsya-prikazom-rasporyazheniem-rabotodatelya)**

С приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, если в день увольнения ознакомить с приказом работника невозможно или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.