**[ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/678-oplata-truda-rabotnikov-v-vozraste-do-vosemnadtsati-let)**

Статья 271 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает следующую оплату труда работников в возрасте до 18 лет: При повременной оплате труда заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель вправе за счет собственных средств производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. При сдельной работе - труд оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы. Для работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время - оплата производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.