**[В России вводятся электронные книжки](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/903-v-rossii-vvodyatsya-elektronnye-knizhki)**

Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ внесены изменения в [Трудовой кодекс Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/) в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Так, у работодателей появилась возможность в электронном виде собирать информацию о трудовой деятельности и стаже каждого работника, в том числе о занимаемых должностях, переводах на другую работу, увольнении и прекращении трудового договора. Эти данные работодатель ежемесячно передает в информационную систему Пенсионного фонда России. Работники вправе запрашивать у работодателя данные о своей трудовой деятельности, как на бумажном носителе, так и в электронном формате. Эти сведения также можно получить в многофункциональном центре, Пенсионном фонде России и через Единый портал государственных услуг. Если сведения указаны неверно, то работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить эту информацию, направив ее затем в Пенсионном фонде России. В течение 2020 года работники могут отказаться от получения электронных трудовых книжек в пользу бумажных носителей путем подачи работодателю соответствующего заявления. С 2021 года для тех, кто впервые вступает в трудовые отношения, будут вестись только электронные книжки Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 г.