**[Трудовые права иностранных граждан](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/819-trudovye-prava-inostrannykh-grazhdan)**

Согласно ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае при наличии разрешения на работу.  
Неисполнение требования закона о получении разрешения на привлечение и использование иностранных работников влечет административную ответственность по ч. 2 ст. 18.15 КоАП РФ.  
В случае, если иностранный гражданин прибыл на территорию России в порядке, не требующем получения визы, работодатель имеет право не получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников. В данном случае требуется лишь наличие у иностранного гражданина разрешения на работу.  
За привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина без разрешения на работу предусмотрена административная ответственность по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ, влекущая назначение административного штрафа в размере до 800 тысяч рублей. При этом в случае незаконного привлечения к трудовой деятельности двух и более иностранных граждан административная ответственности наступает в отношении каждого иностранного гражданина.  
На основании ч. 9 ст. 13.1 Федерального закона № 115-ФЗ работодатели, привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу, обязаны уведомлять территориальный орган ФМС и органы занятости о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.  
Указанное уведомление должно быть направлено в течение трех рабочих дней с даты трудоустройства иностранного гражданина заказным письмом, либо нарочным в территориальные орган ФМС России.  
За нарушение порядка либо сроков уведомления о заключении трудового договора, его расторжении с иностранным гражданином предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ.  
Обращаем Ваше внимание на то, что патент не предоставляет права трудиться у юридического лица либо индивидуального предпринимателя, равно как не позволяет на основании договора с физическим лицом выполнять работы по договору подряда, характер которых связан с осуществлением предпринимательской деятельности.