**В каких случаях работники направляются на обязательный предварительный медосмотр при поступлении на работу?**

Статьей 69 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определено, что обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста 18-ти лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии со статьей 213 ТК РФ, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Таким образом, работодатель обязан при поступлении работника на работу, связанную с вредными и (или) опасными условиями труда, направить его на обязательный предварительный медицинский осмотр в установленном законодательством порядке и по результатам медицинского осмотра заключить с ним трудовой договор.

Предусмотренные статьей 213 ТК РФ медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.