**[Работники в праве самостоятельно выбирать банковскую карту, на которую они будут получать заработную плату](http://prokuratura.krasnogvard.ru/index.php/864-rabotniki-v-prave-samostoyatelno-vybirat-bankovskuyu-kartu-na-kotoruyu-oni-budut-poluchat-zarabotnuyu-platu)**

Если работника заставляют получать зарплату на карту конкретного банка в рамках «зарплатного проекта» или просто по воле работодателя, – это незаконно. Работник вправе по письменному заявлению изменить форму получения вознаграждения за труд.
Президентом РФ подписан Федеральный закон от 26.07.2019 № 231-ФЗ «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации», направленный на обеспечение согласования интересов сторон трудовых правоотношений при определении правил выплаты зарплаты.
Указанными изменениями, увеличен срок, в течение которого работник обязан сообщить работодателю об изменении зарплатного банка. По новым правилам уведомить работодателя нужно будет не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты (а не 5 рабочих дней, как было ранее).
Одновременно Федеральным законом от 26.07.2019 № 221-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» установлена административная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену банка, в который перечисляется его зарплата.
За такое деяние введены санкции, аналогичные тем, что применяются за невыплату или неполную выплату в установленный срок зарплаты, либо установление зарплаты в размере менее предусмотренного трудовым законодательством (предупреждение и штраф для должностных лиц в размере 10-20 тыс. руб., штраф для ИП - 1-5 тыс. руб., а для юридических лиц - 30-50 тыс. руб.).